

דוח חוק שכר שווה

דוח פומבי לשנת 2021

תאריך הוצאת הדוח: 01/06/2022 17:06:11

שם מקום העבודה: נעמת מרכז

ענף הפעילות:

מספר עובדים/ות במקום העבודה(רשות):4523

על המעסיק למלא את הנתונים הבאים:

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות לדיוח שיוויון כאשר בפילוח זה יש 4 קבוצות

2. נא למלא את הטבלה, לפי הפילוח שנבחר, באופן המציג אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות העובדים/ות השונות.

מדרג היררכי	אחוז פערי השכר הממוצע לחדש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק(חלקית+מלאה)			אחוז פערי השכר הממוצע לחדש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחדש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק		
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק
1	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3	2.6	3.55	6.87	-3	2.67	8.84	-7	-6.38	0.75
4	12.42	32.61	33.88	9.99	34.72	34.65	26.83	29.9	0.97
5	-0.32	-4.09	-1.57	-1.08	-7.08	-3.61	1.73	2.13	0.78

3. אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחדש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין

1	עובדים	עובדות 60.7
3	עובדים 61.46	עובדות 65.65
4	עובדים 63.64	עובדות 56.25
5	עובדים 62.5	עובדות 59.48

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסד, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין.

1	עובדים	עובדות 75.75
3	עובדים 64.58	עובדות 66.26
4	עובדים 0	עובדות 3.13

עובדות 16.59

עובדים 24.43

5